

INTITULE DE LA FORMATION :**VMware Horizon 8: Infrastructure Administration****REF. COURS :** VMW_ HIA8**DUREE :** 2 JOURS (14H)

- Formation inter-entreprise ou intra-entreprise
- Formation en présentiel ou distanciel
- Horaires : 9h-12h30 – 14h-17h30

PRIX PUBLIC INTERENTREPRISES : 1380€ HT / PERS**DESCRIPTION :**

Ce cours pratique de deux jours vous donne les compétences nécessaires pour installer et configurer une plate-forme d'infrastructure de bureau virtuel. Ce cours renforce vos compétences en matière d'installation et de configuration de VMware Horizon® grâce à une combinaison de cours magistraux et d'ateliers pratiques. Vous découvrirez comment installer et configurer VMware Horizon® Connection Server™, VMware Unified Access Gateway™, comment configurer un équilibreur de charge à utiliser avec Horizon et comment établir une architecture Cloud Pod.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUE :

À la fin du cours, vous devriez être en mesure d'atteindre les objectifs suivants :

- Identifier l'installation, l'architecture et les exigences d'Horizon Connection Server.
- Décrire les options d'authentification et de certification pour un environnement Horizon
- Reconnaître le processus d'intégration et les avantages de VMware Workspace ONE® Access™ et Horizon 8
- Discuter des options de performances et d'évolutivité disponibles dans Horizon 8
- Décrire les différentes options de sécurité pour l'environnement Horizon

COMPETENCE VISEE :

PUBLIC :

Les administrateurs et architectes de VMware Horizon doivent s'inscrire à ce cours. Ces personnes sont responsables de la mise en œuvre, de la maintenance et de l'administration de l'infrastructure informatique de l'utilisateur final d'une organisation.

PRE-REQUIS :

Les clients participant à ce cours doivent avoir au minimum les compétences suivantes en matière d'infrastructure VMware :

- Utiliser VMware vSphere® Web Client pour afficher l'état des machines virtuelles, des banques de données et des réseaux
- Ouvrir une console de machine virtuelle sur VMware vCenter Server® et accéder au système d'exploitation invité
- Créer des instantanés de machines virtuelles
- Configurer les spécifications de personnalisation des invités
- Modifier les propriétés de la machine virtuelle
- Convertir une machine virtuelle en modèle
- Déployer une machine virtuelle à partir d'un modèle

Les participants doivent également avoir l'expérience d'administration système Microsoft Windows suivante :

- Configurer les services Active Directory, y compris DNS, DHCP et la synchronisation de l'heure
- Restreindre les activités des utilisateurs en implémentant des objets de stratégie de groupe
- Configurer les systèmes Windows pour activer les connexions Bureau à distance
- Construire une connexion ODBC à une base de données SQL Server

PROGRAMME :

1 Présentation du cours

- Présentations et logistique des cours
- Objectifs du cours

2 Serveur de connexion Horizon

- Reconnaître l'architecture de référence VMware Horizon
- Identifier les fonctionnalités prises en charge par le Serveur de connexion Horizon

- Identifier la configuration système recommandée pour le Serveur de connexion Horizon
 - Configurer la base de données d'événements Horizon
 - Décrire les étapes de la configuration initiale du Serveur de connexion Horizon
 - Discuter de la base de données ADAM en tant que composant essentiel de l'installation du Serveur de connexion Horizon
- 3 Authentification et certificats VMware Horizon
- Comparer les options d'authentification prises en charge par le Serveur de connexion Horizon
 - Décrire les options d'authentification par carte à puce prises en charge par le Serveur de connexion Horizon
 - Décrire les étapes pour créer un administrateur Horizon et des rôles personnalisés
 - Décrire les rôles disponibles dans un environnement Horizon
 - Expliquer le rôle que jouent les certificats pour le Serveur de connexion Horizon
 - Installer et configurer des certificats pour le Serveur de connexion Horizon
 - Installer et configurer True SSO dans un environnement Horizon
- 4 Workspace ONE Access et gestion des applications virtuelles
- Reconnaître les fonctionnalités et les avantages de Workspace ONE Access
 - Reconnaître les fonctionnalités de la console Workspace ONE Access
 - Expliquer la gestion des identités dans Workspace ONE Access
 - Expliquer la gestion des accès dans Workspace ONE Access
 - Décrire l'intégration de l'annuaire Workspace ONE Access
 - Décrire l'intégration de l'annuaire Workspace ONE Access
 - Déployer des applications virtuelles avec les services Workspace
- 5 Performances et évolutivité de VMware Horizon
- Décrire l'objectif d'un serveur de connexion réplique
 - Expliquer comment plusieurs instances du Serveur de connexion Horizon dans un espace maintiennent la synchronisation
 - Décrire les options de rendu 3D disponibles dans Horizon 8
 - Répertoriez les étapes de configuration des cartes graphiques à utiliser dans un environnement Horizon
 - Configurer un équilibreur de charge à utiliser dans un environnement Horizon
 - Expliquer la réplication LDAP et VIPA d'Horizon Cloud Pod Architecture
 - Expliquer les options d'évolutivité d'Horizon Cloud Pod Architecture
- 6 Gestion de la sécurité de VMware Horizon
- Expliquer les concepts pertinents pour sécuriser les connexions Horizon
 - Décrire comment restreindre les connexions Horizon.
 - Discuter des avantages de l'utilisation d'Unified Access Gateway
 - Répertorier les options d'authentification à deux facteurs prises en charge par Unified Access Gateway
 - Répertorier les règles de pare-feu d'Unified Access Gateway

- Décrire la situation dans laquelle vous pourriez déployer des instances Unified Access Gateway avec une, deux ou trois interfaces réseau

TEST AND CERTIFICATION :

VMware Horizon 8 : Infrastructure Administration est la seconde moitié d'une exigence de deux cours pour la certification suivante :

- Professionnel certifié VMware
- Desktop and Mobility 2020 (VCP-DTM 2020).

VMware Horizon 8 : Skills for Virtual Desktop Management répond à la première exigence. Les cours sont également disponibles sous la forme d'une offre groupée unique, VMware Horizon 8 : Deploy and Manage, qui répond à elle seule à l'exigence de certification.

EVALUATION DE LA FORMATION :

- Avant la formation : Auto-positionnement du stagiaire selon les prérequis
- Pendant la formation (démarche formative) : évaluation continue des connaissances, travaux pratiques.
- À l'issue de la formation (démarche sommative) : questionnaire de satisfaction du stagiaire,
- A 6 mois : évaluation différée

INTERVENANT :

- Consultant/ Formateur habilité et certifié VMWARE

LIEU ET DELAI D'ACCES

- Lieu en présentiel : **38 rue Victor Hugo – 92400 COURBEVOIE** ou autre site préciser dans la convocation
- **Présentiel** : groupe de 4 participants minimum et 12 participants maximum
- **Distanciel** : groupe de 4 participants minimum et 10 participants maximum
- **Le délai estimé** entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est estimé entre 3 mois et 1 jour (financement CPF).

METHODES MOBILISEES EN DISTANCIEL

ARROW ECS Education adapte ses modules en distanciel avec l'outil TEAMS (autre selon contraintes techniques), autour de l'organisation et des principes pédagogiques suivants:

- Un référent technique adresse en amont aux participants les informations techniques nécessaire et un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil TEAMS. Il valide avec chacun le bon fonctionnement des connections audio et vidéo lors d'un RV technique

collectif. Il pose également les règles du jeu d'un fonctionnement en virtuel et gère d'éventuelles problématiques techniques.

Par ailleurs il est disponible la première demi-journée de formation en cas de soucis technique des participants, pour gérer individuellement d'éventuels ajustements liés à l'outil « en ligne ».

- Des documents sont envoyés en amont (par mail) : questionnaire, supports bénéficiaires, auto-tests éventuels, boîte à outils ...
- La « classe virtuelle » permet aux participants d'avoir accès aux mêmes ressources techniques qu'en présentiel. Chaque participant aura accès à un support de cours et un environnement technique accessible via le Cloud. Cette démarche vise à renforcer la dimension opérationnelle des sessions à distance, tout en gardant la richesse du partage en intelligence collective.

Au-delà de l'animation en plénière, l'outil en ligne permet l'organisation de sous-groupes virtuels de travail dans le déroulé de la formation et le formateur passe d'un groupe à l'autre en soutien. De même les mises en situation sont maintenues.

Une messagerie (chat) permet aux participants d'interagir par écrit, au-delà des échanges interactifs.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Supports en Anglais : les participants recevront le support de la formation en format numérisé. Un lien d'accès à une plateforme de téléchargement dédiée leur sera adressé avant la formation, leur permettant de télécharger l'ensemble des supports, documentations et outils de la formation.
- Matériel nécessaire pour la formation en présentiel :
 - ✓ Une salle dont la taille est compatible avec le plan gouvernemental de lutte contre l'épidémie de COVID-19 en vigueur au moment de la formation
 - ✓ Un vidéo projecteur et la possibilité de sonorisation
 - ✓ 1 paperboard
 - ✓ Une connexion internet
 - ✓ Un PC
- Matériel nécessaire pour la formation en distanciel :
 - ✓ Un ordinateur comprenant un micro, une enceinte et si possible un double écran.
 - ✓ Une connexion Internet.

MODALITES DE SUIVI

- La convocation et le livret d'accueil sont envoyés à l'apprenant 10 jours avant le début de la formation.

- L'intervenant ou ARROW ECS Education remet le règlement intérieur, signe et fait signer la feuille d'émargement au stagiaire par demi-journées.
- L'attestation de formation est remise au stagiaire à la fin de la formation.
- Le livret d'accueil et le règlement intérieur sont consultables sur notre site <https://edu.arrow.com/fr/> rubrique « ressources ».
- Suivi post formation : le participant envoie sa demande au formateur par écrit à l'adresse mail suivante : training.ecs.fr@arrow.com . Le formateur lui répond par retour de mail, sous 3 jours en fonction de ses disponibilités. Selon le niveau de complexité de la demande, il peut également lui proposer un rendez-vous téléphonique dans les cinq jours pour approfondir la question et solutionner sa problématique. Cette assistance est mise en place durant trois mois, à partir de la fin de la session.

ACCESSIBILITE ET PRISE EN COMPTE DES SITUATIONS DE HANDICAP

- Pour nos formations, nous faisons une étude préalable à la formation pour adapter nos locaux, nos modalités pédagogiques et d'animation en fonction de la situation de handicap portée à notre connaissance. En fonction des besoins spécifiques, nous mettrons tout en œuvre avec nos partenaires spécialisés pour être en capacité de réaliser la prestation.
- Pour toute demande, merci de bien vouloir contacter notre référent handicap Cédric BOUTROS par mail : cedric.boutros@arrow.com

MOYENS D'ENCADREMENT

- **Assistance pédagogique** : Thierry DESOUCHE – thierry.desouche@arrow.com – 06 85 34 81 53 - du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Assistance technique** : Jean Yves BORG – jean-yves.borg@arrow.com - – 06 76 98 76 61 - du lundi. au vend.(9h30-13h,14h-17h30)
- **Intervenant** : (préciser son nom) training.ecs.fr@arrow.com – 01 49 97 49 51 du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Référent handicap** : Cédric. BOUTROS – cedric.boutros@arrow.com – 06 38 14 03 69 (9h30-13h, 14h-17h30)

DEBOUCHES ET SUITE DU PARCOURS

En France et dans l'OCDE les mutations économiques, technologiques mais aussi sociétales s'accroissent depuis ces dernières années et incitent les entreprises à modifier en profondeur leur organisation du travail, pour anticiper les changements et de s'y adapter. Dans ce contexte, le développement et l'adaptation des compétences à ces évolutions prend une dimension primordiale, pour permettre aux équipes d'être en adéquation avec la mutation technologique en perpétuelle évolution et des nouvelles compétences techniques nécessaires.

L'accompagnement des équipes dans un environnement apprenant est devenu aujourd'hui un enjeu majeur pour permettre aux structures de déployer et réussir la transformation, mais aussi pour donner la capacité aux individus à maintenir leur employabilité ou à intégrer le marché du travail.

Cette formation vous permet de développer vos compétences et d'être en capacité de gérer, installer et configurer une plate-forme d'infrastructure de bureau virtuel.