

INTITULE DE LA FORMATION :**Overview of IBM Cognos Analytics (v11.0)****REF. COURS :** B6008**DUREE :** 1 JOUR (07H)

- Formation inter-entreprise ou intra-entreprise
- Formation en présentiel ou distanciel
- Horaires : 9h-12h30 – 14h-17h30

PRIX PUBLIC INTERENTREPRISES : 740€ HT / PERS**DESCRIPTION :**

Cette formation d'une journée offre aux participants un aperçu de haut niveau des logiciels IBM Cognos Analytics. Par des démonstrations et des exercices, les participants découvriront les éléments d'IBM Cognos Analytics ainsi que l'architecture sous-jacente. Ils étudieront chaque composant de la solution Analytics. Les participants découvriront une panoplie de ressources leur permettant d'obtenir des renseignements complémentaires sur chacun des produits.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUE :

- Avoir un aperçu d'IBM Cognos Analytics
- Découvrir les composants d'IBM Cognos Analytics ainsi que l'architecture sous-jacente
- Apprendre à utiliser des contenus dans IBM Cognos Analytics
- Disposer des connaissances nécessaires à la création de rapports dans IBM Cognos Analytics
- Comprendre comment créer des tableaux de bords et des modèles de métadonnées dans IBM Cognos Analytics
- Découvrir les différences entre IBM Cognos Analytics et IBM Cognos BI

COMPETENCE VISEE :

PUBLIC :

Utilisateurs, concepteurs commerciaux et professionnels, développeurs, administrateurs, modélisateurs et gestionnaires de projets.

PRE-REQUIS :

Avoir une compréhension du processus de business intelligence et des besoins en matière de production de rapports de votre entreprise

Posséder une expérience des fonctionnalités de Windows.

PROGRAMME :

IBM COGNOS ANALYTICS

- IBM Cognos Analytics
- Les composants IBM Cognos Analytics
- L'architecture d'IBM Cognos à haut niveau
- La sécurité d'IBM Cognos à haut niveau

CONSOMMATION DU CONTENU DANS IBM COGNOS ANALYTICS

- A quel endroit les utilisateurs accèdent au contenu BI ?
- Utiliser des rapports publiés
- Accéder au détail de données liées
- Définir des options d'exécution pour un report
- Définir les propriétés d'une entrée
- Alertes et éléments de surveillance

CRÉATION DE RAPPORTS DANS IBM COGNOS ANALYTICS

- Vue d'ensemble du reporting et de la création de rapport
- Identifier les types de packages, les fichiers téléchargés et modules de données disponibles pour le reporting
- Examen d'IBM Cognos Analytics - Reporting
- Examen de l'interface
- Exploration des différents types de rapports
- Création d'un rapport simple, trié et formaté
- Création d'une vue de rapport
- Création d'un abonnement
- Création d'un rapport actif
- Importation et rapport sur les données personnelles

CRÉER DES TABLEAUX DE BORD DANS IBM COGNOS ANALYTICS

- Décrire IBM Cognos Dashboarding
- Identifier l'interface utilisateur IBM Cognos Dashboarding
- Ajouter du contenu et des outils dans les rapports pour créer des tableaux de bord

- Widget à-widget communication
- Filtrer les données dans le tableau de bord
- Trier, grouper et dégrouper et calculer des données

CRÉATION DE MODÈLES DE MÉTADONNÉES DANS IBM COGNOS ANALYTICS

- Définir IBM Cognos Framework Manager et son but
- L'environnement IBM Cognos Framework Manager
- IBM Cognos Cube Designer
- Le contenu de haut niveau de cubes dynamiques et/ou de FM
- Modélisation basée sur le Web
- Créer des modules de données

DÉVELOPPEMENT D'IBM COGNOS ANALYTICS

- Introduction à IBM Cognos mobile
- Principales caractéristiques
- Examiner l'architecture Cognos mobile
- Identifier les produits pris en charge
- Introduction à IBM Cognos BI pour Microsoft Office
- Décrire Cognos Analysis pour Excel (CAFE)

COMPARAISON IBM COGNOS ANALYTICS ET IBM COGNOS BI (OPTIONNEL)

- Les nouvelles fonctionnalités d'IBM Cognos Analytics
- Changements d'IBM Cognos BI à IBM Cognos Analytics
- l'option "Legacy"
- Examiner Event Studio
- Examiner le rôle d'Event Studio dans la gestion de la performance
- Énumérer les avantages d'Event Studio
- Examiner Metric Studio
- Identifier les tableaux de bord, les indicateurs et les types d'indicateurs
- Organiser des mesures avec des stratégies
- Suivi d'initiatives avec les projets

TEST AND CERTIFICATION :

EVALUATION DE LA FORMATION :

- Avant la formation : Auto-positionnement du stagiaire selon les prérequis
- Pendant la formation (démarche formative) : évaluation continue des connaissances, travaux pratiques.
- À l'issue de la formation (démarche sommative) : questionnaire de satisfaction du stagiaire,
- A 6 mois : évaluation différée

INTERVENANT :

- Consultant/ Formateur habilité et certifié IBM

LIEU ET DELAI D'ACCES

- Lieu en présentiel : **38 rue Victor Hugo – 92400 COURBEVOIE** ou autre site préciser dans la convocation
- **Présentiel** : groupe de 4 participants minimum et 12 participants maximum
- **Distanciel** : groupe de 4 participants minimum et 10 participants maximum
- **Le délai estimé** entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est estimé entre 3 mois et 1 jour (financement CPF).

METHODES MOBILISEES EN DISTANCIEL

ARROW ECS Education adapte ses modules en distanciel avec l'outil TEAMS (autre selon contraintes techniques), autour de l'organisation et des principes pédagogiques suivants:

- Un référent technique adresse en amont aux participants les informations techniques nécessaire et un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil TEAMS. Il valide avec chacun le bon fonctionnement des connections audio et vidéo lors d'un RV technique collectif. Il pose également les règles du jeu d'un fonctionnement en virtuel et gère d'éventuelles problématiques techniques.
Par ailleurs il est disponible la première demi-journée de formation en cas de soucis technique des participants, pour gérer individuellement d'éventuels ajustements liés à l'outil « en ligne ».
- Des documents sont envoyés en amont (par mail) : questionnaire, supports bénéficiaires, auto-tests éventuels, boîte à outils ...
- La « classe virtuelle » permet aux participants d'avoir accès aux mêmes ressources techniques qu'en présentiel. Chaque participant aura accès à un support de cours et un environnement technique accessible via le Cloud. Cette démarche vise à renforcer la dimension opérationnelle des sessions à distance, tout en gardant la richesse du partage en intelligence collective.

Au-delà de l'animation en plénière, l'outil en ligne permet l'organisation de sous-groupes virtuels de travail dans le déroulé de la formation et le formateur passe d'un groupe à l'autre en soutien. De même les mises en situation sont maintenues.

Une messagerie (chat) permet aux participants d'interagir par écrit, au-delà des échanges interactifs.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Supports en Anglais : les participants recevront le support de la formation en format numérisé. Un lien d'accès à une plateforme de téléchargement dédiée leur sera adressé avant la formation, leur permettant de télécharger l'ensemble des supports, documentations et outils de la formation.
- Matériel nécessaire pour la formation en présentiel :

- ✓ Une salle dont la taille est compatible avec le plan gouvernemental de lutte contre l'épidémie de COVID-19 en vigueur au moment de la formation
 - ✓ Un vidéo projecteur et la possibilité de sonorisation
 - ✓ 1 paperboard
 - ✓ Une connexion internet
 - ✓ Un PC
- Matériel nécessaire pour la formation en distanciel :
 - ✓ Un ordinateur comprenant un micro, une enceinte et si possible un double écran.
 - ✓ Une connexion Internet.

MODALITES DE SUIVI

- La convocation et le livret d'accueil sont envoyés à l'apprenant 10 jours avant le début de la formation.
- L'intervenant ou ARROW ECS Education remet le règlement intérieur, signe et fait signer la feuille d'émargement au stagiaire par demi-journées.
- L'attestation de formation est remise au stagiaire à la fin de la formation.
- Le livret d'accueil et le règlement intérieur sont consultables sur notre site <https://edu.arrow.com/fr/> rubrique « ressources ».
- Suivi post formation : le participant envoie sa demande au formateur par écrit à l'adresse mail suivante : training.ecs.fr@arrow.com . Le formateur lui répond par retour de mail, sous 3 jours en fonction de ses disponibilités. Selon le niveau de complexité de la demande, il peut également lui proposer un rendez-vous téléphonique dans les cinq jours pour approfondir la question et solutionner sa problématique. Cette assistance est mise en place durant trois mois, à partir de la fin de la session.

ACCESSIBILITE ET PRISE EN COMPTE DES SITUATIONS DE HANDICAP

- Pour nos formations, nous faisons une étude préalable à la formation pour adapter nos locaux, nos modalités pédagogiques et d'animation en fonction de la situation de handicap portée à notre connaissance. En fonction des besoins spécifiques, nous mettrons tout en œuvre avec nos partenaires spécialisés pour être en capacité de réaliser la prestation.
- Pour toute demande, merci de bien vouloir contacter notre référent handicap Cédric BOUTROS par mail : cedric.boutros@arrow.com

MOYENS D'ENCADREMENT

- **Assistance pédagogique** : Thierry DESOUCHE – thierry.desouche@arrow.com – 06 85 34 81 53 - du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Assistance technique** : Jean Yves BORG – jean-yves.borg@arrow.com - – 06 76 98 76 61 - du lundi. au vend.(9h30-13h,14h-17h30)

- **Intervenant** : (préciser son nom) training.ecs.fr@arrow.com – 01 49 97 49 51 du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Référent handicap** : Cédric. BOUTROS – cedric.boutros@arrow.com – 06 38 14 03 69 (9h30-13h, 14h-17h30)

DEBOUCHES ET SUITE DU PARCOURS

En France et dans l'OCDE les mutations économiques, technologiques mais aussi sociétales s'accroissent depuis ces dernières années et incitent les entreprises à modifier en profondeur leur organisation du travail, pour anticiper les changements et de s'y adapter. Dans ce contexte, le développement et l'adaptation des compétences à ces évolutions prend une dimension primordiale, pour permettre aux équipes d'être en adéquation avec la mutation technologique en perpétuelle évolution et des nouvelles compétences techniques nécessaires.

L'accompagnement des équipes dans un environnement apprenant est devenu aujourd'hui un enjeu majeur pour permettre aux structures de déployer et réussir la transformation, mais aussi pour donner la capacité aux individus à maintenir leur employabilité ou à intégrer le marché du travail.

Cette formation vous permet de développer vos compétences et les participants découvriront une panoplie de ressources leur permettant d'obtenir des renseignements complémentaires sur chacun des produits.