

INTITULE DE LA FORMATION :**IBM i Performance Tuning - II: Advanced Analysis and Capacity Tuning****REF. COURS :** OL66**DUREE :** 4 JOURS (28H)

- Formation inter-entreprise ou intra-entreprise
- Formation en présentiel ou distanciel
- Horaires : 9h-12h30 – 14h-17h30

PRIX PUBLIC INTERENTREPRISES : 3180€ HT / PERS**DESCRIPTION :**

Cette formation aide les participants à mieux comprendre les techniques d'optimisation des performances et le réglage des capacités sur Power Systems et les partitions logiques (LPARs) exécutés sur IBM i et comprendre comment IBM i fonctionne et s'interface avec les applications. Elle explique les concepts d'IBM i, y compris Technology Independent Machine Interface (TIMI), les principaux pools de stockage, des pools de stockage auxiliaires, la gestion des travaux, les threads et les tâches, la structure d'exécution des tâches, le suivi des performances, la collecte de données et l'analyse des données de performance. L'outil principal d'analyse utilisé est l'outil Performance Data Investigator (PDI) fournit avec IBM Navigator for i. PDI est aussi utilisé avec IBM Systems Workload Estimator (WLE) pour les activités de planification des capacités. Cette formation est conçue pour ceux qui utilisent Power Systems sur IBM i. Bien que ce cours soit basé sur IBM i 7.2, il est également adapté à ceux qui utilisent des versions antérieures d'IBM i. Le contenu est lié à l'ERC 2.1.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUE :

- Comprendre les techniques d'optimisation des performances et le réglage des capacités sur Power Systems et les partitions logiques (LPARs) exécutés sur IBM i
- Acquérir les compétences pour mieux gérer les performances sur Power Systems exécutés sur IBM i
- Améliorer votre connaissance de la gestion du stockage d'IBM i, un job / un thread / la gestion des tâches, et l'utilisation de la collecte de données des performances, et les outils de surveillance pour mieux gérer le travail sur IBM i
- Gérer les dernières fonctionnalités de virtualisation et de partitionnement logique de Power Systems pour une performance optimale

- Utiliser les derniers outils et méthodologies avec IBM i 7.1 et IBM i 7.2 pour gérer et analyser les performances du système et des applications
- Acquérir de l'expérience avec Performance Data Investigator (PDI) dans IBM Navigator for i y compris les fonctionnalités de Collection Services, Job Watcher et Disk Watcher
- Utiliser IBM Workload Estimator (WLE) et d'autres outils de gestion des performances et de réglage des capacités sur Power Systems
- Comprendre les méthodologies utilisées pour identifier et sélectionner les données des performances appropriés quand vous planifiez des mises à jour et les autres tâches de réglage des capacités

COMPETENCE VISEE :

PUBLIC :

Analystes-programmeurs, ingénieurs système d'exploitation, responsables d'exploitation intéressés par l'optimisation des performances et le réglage des capacités sur Power Systems et les partitions logiques (LPARs) exécutés sur IBM i

PRE-REQUIS :

Avoir suivi la formation "IBM i - Optimisation de performance I : Outils de gestion et optimisation de base" (SR808) ou disposer des connaissances équivalentes

Connaissance de Web Query pour IBM i ou autres options de requête

PROGRAMME :

- PROCESSUS DE GESTION DES PERFORMANCES
- IBM POWER SYSTEMS
- COMPOSANTS DES PERFORMANCES
- CONSIDÉRATIONS SUR LA PERFORMANCE DU DISQUE
- CONSIDÉRATIONS SUR LA PERFORMANCE DES PARTITIONS LOGIQUES
- EXAMEN DE LA GESTION DU TRAVAIL ET DES OPTIONS DE RÉGLAGE
- SURVEILLANCE EN TEMPS RÉEL
- COLLECTION SERVICES : COLLECTE DES DONNÉES
- VUE D'ENSEMBLE DE PERFORMANCE DATA INVESTIGATOR
- ENQUÊTER SUR LES DONNÉES : COLLECTION SERVICES
- RAPPORTS ET GRAPHIQUES DES OUTILS DE PERFORMANCES
- RÉGLAGE DES CAPACITÉS
- LES FICHIERS DE DONNÉES DE COLLECTION SERVICES

- LES ANALYSES D'EXÉCUTION (RUN/WAIT)
- ENQUÊTER SUR LES DONNÉES : DISK WATCHER
- ENQUÊTER SUR LES DONNÉES : JOB WATCHER

TEST AND CERTIFICATION :

EVALUATION DE LA FORMATION :

- Avant la formation : Auto-positionnement du stagiaire selon les prérequis
- Pendant la formation (démarche formative) : évaluation continue des connaissances, travaux pratiques.
- À l'issue de la formation (démarche sommative) : questionnaire de satisfaction du stagiaire,
- A 6 mois : évaluation différée

INTERVENANT :

- Consultant/ Formateur habilité et certifié IBM

LIEU ET DELAI D'ACCES

- Lieu en présentiel : **38 rue Victor Hugo – 92400 COURBEVOIE** ou autre site préciser dans la convocation
- **Présentiel** : groupe de 4 participants minimum et 12 participants maximum
- **Distanciel** : groupe de 4 participants minimum et 10 participants maximum
- **Le délai estimé** entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est estimé entre 3 mois et 1 jour (financement CPF).

METHODES MOBILISEES EN DISTANCIEL

ARROW ECS Education adapte ses modules en distanciel avec l'outil TEAMS (autre selon contraintes techniques), autour de l'organisation et des principes pédagogiques suivants:

- Un référent technique adresse en amont aux participants les informations techniques nécessaire et un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil TEAMS. Il valide avec chacun le bon fonctionnement des connections audio et vidéo lors d'un RV technique collectif. Il pose également les règles du jeu d'un fonctionnement en virtuel et gère d'éventuelles problématiques techniques.
Par ailleurs il est disponible la première demi-journée de formation en cas de soucis technique des participants, pour gérer individuellement d'éventuels ajustements liés à l'outil « en ligne ».
- Des documents sont envoyés en amont (par mail) : questionnaire, supports bénéficiaires, auto-tests éventuels, boîte à outils ...
- La « classe virtuelle » permet aux participants d'avoir accès aux mêmes ressources techniques qu'en présentiel. Chaque participant aura accès à un support de cours et un environnement technique accessible via le Cloud. Cette démarche vise à renforcer la

ARROW ECS Education

38 – 40 rue Victor Hugo – 92 411 COURBEVOIE –
Agrément N° 11 92 16551 92 - SIRET 384 169926 00027 – NAF : 99999
Mail : training.ecs.fr@arrow.com

- dimension opérationnelle des sessions à distance, tout en gardant la richesse du partage en intelligence collective.

Au-delà de l'animation en plénière, l'outil en ligne permet l'organisation de sous-groupes virtuels de travail dans le déroulé de la formation et le formateur passe d'un groupe à l'autre en soutien. De même les mises en situation sont maintenues.

Une messagerie (chat) permet aux participants d'interagir par écrit, au-delà des échanges interactifs.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Supports en Anglais : les participants recevront le support de la formation en format numérisé. Un lien d'accès à une plateforme de téléchargement dédiée leur sera adressé avant la formation, leur permettant de télécharger l'ensemble des supports, documentations et outils de la formation.
- Matériel nécessaire pour la formation en présentiel :
 - ✓ Une salle dont la taille est compatible avec le plan gouvernemental de lutte contre l'épidémie de COVID-19 en vigueur au moment de la formation
 - ✓ Un vidéo projecteur et la possibilité de sonorisation
 - ✓ 1 paperboard
 - ✓ Une connexion internet
 - ✓ Un PC
- Matériel nécessaire pour la formation en distanciel :
 - ✓ Un ordinateur comprenant un micro, une enceinte et si possible un double écran.
 - ✓ Une connexion Internet.

MODALITES DE SUIVI

- La convocation et le livret d'accueil sont envoyés à l'apprenant 10 jours avant le début de la formation.
- L'intervenant ou ARROW ECS Education remet le règlement intérieur, signe et fait signer la feuille d'émargement au stagiaire par demi-journées.
- L'attestation de formation est remise au stagiaire à la fin de la formation.
- Le livret d'accueil et le règlement intérieur sont consultables sur notre site <https://edu.arrow.com/fr/> rubrique « ressources ».
- Suivi post formation : le participant envoie sa demande au formateur par écrit à l'adresse mail suivante : training.ecs.fr@arrow.com . Le formateur lui répond par retour de mail, sous 3 jours en fonction de ses disponibilités. Selon le niveau de complexité de la demande, il peut également lui proposer un rendez-vous téléphonique dans les cinq jours pour approfondir la question et solutionner sa problématique. Cette assistance est mise en place durant trois mois, à partir de la fin de la session.

ACCESSIBILITE ET PRISE EN COMPTE DES SITUATIONS DE HANDICAP

- Pour nos formations, nous faisons une étude préalable à la formation pour adapter nos locaux, nos modalités pédagogiques et d'animation en fonction de la situation de handicap portée à notre connaissance. En fonction des besoins spécifiques, nous mettrons tout en œuvre avec nos partenaires spécialisés pour être en capacité de réaliser la prestation.
- Pour toute demande, merci de bien vouloir contacter notre référent handicap Cédric BOUTROS par mail : cedric.boutros@arrow.com

MOYENS D'ENCADREMENT

- **Assistance pédagogique** : Thierry DESOUCHE – thierry.desouche@arrow.com – 06 85 34 81 53 - du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Assistance technique** : Jean Yves BORG – jean-yves.borg@arrow.com - – 06 76 98 76 61 - du lundi. au vend.(9h30-13h,14h-17h30)
- **Intervenant** : (préciser son nom) training.ecs.fr@arrow.com – 01 49 97 49 51 du lundi au vendredi (9h30-13h, 14h-17h30)
- **Référent handicap** : Cédric. BOUTROS – cedric.boutros@arrow.com – 06 38 14 03 69 (9h30-13h, 14h-17h30)

DEBOUCHES ET SUITE DU PARCOURS

En France et dans l'OCDE les mutations économiques, technologiques mais aussi sociétales s'accroissent depuis ces dernières années et incitent les entreprises à modifier en profondeur leur organisation du travail, pour anticiper les changements et de s'y adapter. Dans ce contexte, le développement et l'adaptation des compétences à ces évolutions prend une dimension primordiale, pour permettre aux équipes d'être en adéquation avec la mutation technologique en perpétuelle évolution et des nouvelles compétences techniques nécessaires.

L'accompagnement des équipes dans un environnement apprenant est devenu aujourd'hui un enjeu majeur pour permettre aux structures de déployer et réussir la transformation, mais aussi pour donner la capacité aux individus à maintenir leur employabilité ou à intégrer le marché du travail.

Cette formation vous permet de développer vos compétences et d'être en capacité de mieux comprendre les techniques d'optimisation des performances et le réglage des capacités sur Power Systems et les partitions logiques (LPARs) exécutés sur IBM i et comprendre comment IBM i fonctionne et s'interface avec les applications.